



ÉCOLE INTERNATIONALE DU
RÉFÉRENTIEL
OPEN THE MIND

Courriel: ecole.reform@gmail.com

Tél.: +33 (0)6 12 51 87 31

www.georgescolleuil.com

Organisme de formation

déclaré sous le numéro 84 26 02441 26

(Cet enregistrement ne vaut pas agrément d'État.)

Numéro TVA Intracommunautaire FR40800702482

Code APE 8559A

Exonéré de TVA — Art. 261.4.4 a du CGI

Fiche mise à jour le 09.02.22

**Référentiel de Naissance®
(ou Référentiel projectif®)
Module R7**

Durant ces deux jours, vous apprendrez à utiliser le Référentiel dans un travail axé plus spécifiquement sur les conflits inconscients et leurs diverses manières de se manifester. Vous découvrirez de nouvelles manières de gérer différents modes d'expression dans la gestion des conflits.

Prérequis

- Avoir suivi les modules R1, R2, R3, R4 et R6
- Posséder une bonne connaissance théorique et pratique du Référentiel

Profils des stagiaires

- Étudiants du Référentiel de Naissance
- Psychothérapeutes et psychopraticiens souhaitant faire évoluer ou compléter leurs méthodes
- Tous professionnels de l'accompagnement et de la relation d'aide (coachs, médiateurs, éducateurs, chefs d'entreprise, etc.)
- Tous professionnels du secteur médico-social (assistant(e) social(e), infirmier(ère), psychologue, etc.)

Durée: 14 heures (2 jours)

En ligne avec la plateforme Zoom avec un intervenant qui interagit directement avec le groupe. Il ne s'agit pas d'un module pré-enregistré.

NB. : *Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions adapter au mieux la formation à vos difficultés.*

Prochaines dates :

Du 9 au 10 juillet 2022

Horaires :

9h30-13h00 / 14h30-18h00

Tarif : 296 €

Modalités d'inscription : sur notre site web : www.georgescolleuil.com

Objectifs pédagogiques

- Être en mesure d'analyser dans un Référentiel les 8 trous noirs (marqueurs de conflits inconscients)
- Être en mesure d'utiliser la métaphore comme processus de résolutions de conflits
- Approfondir la fonction thérapeutique des symboles

Contenu de la formation

- Les sources du conflit psychologique
 - Observer comment un conflit avec soi-même résonne ou non avec un trou noir détecté dans un Référentiel
 - Construire une ou plusieurs hypothèses de conflits résolus
 - Expérimenter la fiabilité de ces hypothèses dans différentes études de cas
- Harmoniser les comportements contradictoires tels que :
 - Construction / destruction
 - Donner / recevoir
 - Immobilité / mouvement
 - Expression / communication
- Du conflit personnel au conflit relationnel
 - Analyser les processus de projections et d'introjections
 - Intégrer le triangle de Karpman
 - Identifier les mécanismes d'autosabotage

Organisation de la formation

- *Georges Colleuil* est le créateur de cette méthode. Avec Mme Kim Ribout, il est cofondateur et gérant de l'École internationale REFORM. Philosophe, écrivain et linguiste, Georges Colleuil poursuit ses recherches sur le symbole et la manière de le questionner pour mieux l'intégrer dans nos langages verbaux et non verbaux.
- *Kim Ribout* est cofondatrice et directrice de l'École internationale du Référentiel. Elle est certifiée praticienne et formatrice du Référentiel ainsi que praticienne en Questiologie®. Elle est également habilitée à accompagner des personnes en bilan de compétences. Par ailleurs, elle poursuit ses recherches autour du symbole au travers du conte et de la mythologie.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires sur la plateforme Zoom
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Ateliers individuels et en groupe
- Projection de documents supports
- Partages et séances de questions/réponses durant la formation
- Mise à disposition en ligne de documents-supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Livret individuel de suivi de formation à faire signer par le formateur
- Test des connaissances acquises (Quiz) à la fin de la formation
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation indiquant les résultats du Quiz