



Fiche mise à jour le 09.10.2023

## Référentiel de Naissance® Module R7

*Durant ces 3 demi-journées, vous apprendrez à utiliser le Référentiel dans un travail axé plus spécifiquement sur les conflits inconscients et leurs diverses manières de se manifester. Vous découvrirez de nouvelles manières de gérer différents modes d'expression dans la gestion des conflits.*

### Prérequis

- Avoir suivi les modules R1, R2, R3, R4 et R6
- Posséder une bonne connaissance théorique et pratique du Référentiel

### Profils des stagiaires

- Étudiants du Référentiel de Naissance
- Psychothérapeutes et psychopraticiens souhaitant faire évoluer ou compléter leurs méthodes
- Tous professionnels de l'accompagnement et de la relation d'aide (coachs, médiateurs, éducateurs, chefs d'entreprise, etc.)
- Tous professionnels du secteur médico-social (assistant(e) social(e), infirmier(ère), psychologue, etc.)

**Durée:** 15 heures (3 demi-journées)

**En ligne avec la plateforme Zoom** avec un intervenant qui interagit directement avec le groupe. Il ne s'agit pas d'un module pré-enregistré.

**NB. :** *Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions adapter au mieux la formation à vos difficultés.*

### Prochaines dates :

Du jeudi 25 avril au samedi 26 avril 2024.

(L'atelier 3 est réalisé à la suite du Module R7)

### Horaires :

16h00-21h00 (heure française)

**Tarif :** 296 €

### Modalités d'inscription :

- sur notre site web : <https://ecole.georgescolleuil.com/>

## Objectifs pédagogiques

- Être en mesure d'analyser dans un Référentiel les 8 trous noirs (marqueurs de conflits inconscients)
- Être en mesure d'utiliser la métaphore comme processus de résolutions de conflits
- Approfondir la fonction thérapeutique des symboles

## Contenu de la formation

- Les sources du conflit psychologique
  - Observer comment un conflit avec soi-même résonne ou non avec un trou noir détecté dans un Référentiel
  - Construire une ou plusieurs hypothèses de conflits résolus
  - Expérimenter la fiabilité de ces hypothèses dans différentes études de cas
- Harmoniser les comportements contradictoires tels que :
  - Construction / destruction
  - Donner / recevoir
  - Immobilité / mouvement
  - Expression / communication
- Du conflit personnel au conflit relationnel
  - Analyser les processus de projections et d'introjections
  - Intégrer le triangle de Karpman
  - Identifier les mécanismes d'autosabotage

## Organisation de la formation

- *Georges Colleuil* est le créateur de cette méthode. Philosophe, écrivain et linguiste, Georges Colleuil poursuit ses recherches sur le symbole et la manière de le questionner pour mieux l'intégrer dans sa vie.
- Des formateurs agréés peuvent être amenés à intervenir.

## Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires sur la plateforme Zoom
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Ateliers individuels et en groupe
- Projection de documents supports
- Partages et séances de questions/réponses durant la formation
- Mise à disposition en ligne de documents-soutports à la suite de la formation

## Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Livret individuel de suivi de formation à faire signer par le formateur
- Test des connaissances acquises (Quiz) à la fin de la formation
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation indiquant les résultats du Quiz